

VIII Международный саммит медицинских сестер  
«Цель- здоровье. Рука об руку с пациентом»

16 сентября 2022 года

г. Чита. Забайкальский край  
Очный формат

Программа

Место проведения: г. Чита ул.Бутина,51 Забайкальская краевая филармония им. О.Л. Лундстрема.

08:00-08:40	Приветственное слово
	<p><b>Александр Михайлович Осипов</b>, Губернатор Забайкальского края  <b>Инна Сергеевна Щеглова</b>, Заместитель председателя Правительства Забайкальского края  <b>Оксана Владимировна Немакина</b>, Министр здравоохранения Забайкальского края  <b>Валентина Александровна Вишнякова</b>, Главный внештатный специалист по сестринской деятельности МЗ РФ по ДФО и Забайкальскому краю. Президент ЗРОО «ПрофМедСпец»</p>
08:40-09:25	<p><b>Лекция:</b> «Изменение подходов к организации работы среднего медицинского персонала при переходе к ценностно-ориентированному здравоохранению»  <b>Лектор:</b> <b>Ольга Владимировна Ходакова</b>, Доктор медицинских наук, доцент, начальник отдела научных основ организации здравоохранения ФГБУ «ЦНИИОИЗ» Минздрава России.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Переход на новую — ценностно-ориентированную — модель здравоохранения в последние годы обсуждают во всем мире. Предполагается, что это позволит сделать медицинскую помощь более эффективной, ориентированной на конкретный результат, а не на объемы или количество оказанных услуг. Персонифицированный подход к пациенту важен в том числе для самих медиков. Растущие шансы на полное излечение и возможность уменьшить степень страданий, в свою очередь, защищают их от выгорания и помогают поддерживать свой профессионализм.</li> <li>• В ходе доклада лектор озвучит основные моменты, касающиеся вопросов к организации работы сестринского персонала при переходе на новую — ценностно-ориентированную — модель здравоохранения.</li> </ul>
09:25-09:30	Сессия вопрос-ответ
09:30-10:10	<p><b>Лекция:</b> «Актуальные вопросы сохранения кадрового потенциала специалистов со средним медицинским образованием на территории Забайкальского края. Вклад Забайкальской региональной общественной организации «Профессиональные медицинские специалисты»  <b>Лектор:</b> <b>Валентина Александровна Вишнякова</b>, Главный внештатный специалист по сестринской деятельности МЗ РФ по ДФО и Забайкальскому краю. Президент ЗРОО «ПрофМедСпец».</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• В докладе лектор представит слушателям итоги деятельности Профессионального сообщества, как социального механизма реализации кадровой политики в здравоохранении Забайкальского края.</li> </ul>



	<ul style="list-style-type: none"><li>• Анонсирует инновационные подходы в обучении среднего медицинского персонала, реализуемые ЗРОО «ПрофМедСпец».</li><li>• Актуализирует вопросы повышения имиджа профессии «медицинской сестры», посредством возможности участия в мероприятиях международного, всероссийского уровня.</li><li>• Представить слушателям основные элементы мотивационной составляющей, направленной на повышение профессионального уровня специалистов со средним медицинским образованием.</li><li>• Акцентирует внимание целевой аудитории на роли среднего медицинского персонала при курации ЗРОО «ПрофМедСпец» в реализации Национальных Проектов «Здравоохранения».</li></ul>
<b>10:10-10:15</b>	Сессия вопрос-ответ
<b>10:15-11:00</b>	<p><b>Лекция:</b> «Меры социальной поддержки специалистов со средним медицинским образованием на территории Забайкальского края».</p> <p><b>Лектор:</b> Елена Владимировна Лазарева, Начальник отдела кадровой политики Министерства здравоохранения Забайкальского края.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Качественная и полноценная социальная поддержка, и правовая защита медицинских работников является основой создания надежной системы здравоохранения в стране.</li><li>• На разных уровнях принимаются программы финансового стимулирования медработников и материальной поддержки персонала системы здравоохранения.</li><li>• В том числе: на уровне отдельных медицинских организаций разрабатываются собственные системы оплаты труда, учитывающие квалификацию работающих, эффективность их деятельности, стаж работы.</li><li>• Для стимулирования перехода медиков на работу в отдаленные и сельские местности, правительство разрабатывает программы материальной поддержки.</li><li>• Лектор в своем докладе озвучит, как реализуются данные направления и их эффективность на территории Забайкальского края.</li></ul>
<b>11:00-11:05</b>	Сессия вопрос-ответ
<b>11:05-11:50</b>	<p><b>Лекция:</b> «Обеспечение отрасли здравоохранения мотивированными высококвалифицированными кадрами (на примере опыта республики Татарстан)»</p> <p><b>Лектор:</b> Зухра Анфасовна Хисамутдинова, <i>Директор</i> ГАПОУ «Казанский медицинский колледж», доктор медицинских наук, профессор кафедры общественного здоровья, экономики и управления здравоохранением Казанской государственной медицинской академии, лауреат премии Правительства России в области образования.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Одним из самых болезненных вопросов здравоохранения является обеспечение медицинских организаций и системы здравоохранения квалифицированными кадрами. На сегодняшний день обеспечение медицинских организаций системы здравоохранения квалифицированными кадрами и кадровая политика в этой сфере реализуется в рамках указа Президента № 204 от 07.05.2018 года, как один из компонентов программы развития в период до 2024 года. В национальный проект «Здравоохранение» входит 8 отдельных проектов, один из которых посвящен обеспечению здравоохранения квалифицированными кадрами. Главная задача – устранить дефицит кадров в здравоохранении.</li><li>• Целевое обучение- гарант устранения дефицита кадров. О том как реализуется данное направление в сфере среднеспециального медицинского образования на территории республики Татарстан подробно расскажет лектор.</li></ul>
<b>11:50-12:00</b>	Сессия вопрос-ответ



<b>12:00-12:40</b>	<p><b>Лекция:</b> «Опыт дуального образования - как возможный путь повышения эффективности профориентации будущих абитуриентов и профессиональной подготовки студентов медицинских образовательных организаций» <b>Лектор:</b> <b>Наталья Владимировна Нефедьева</b>, Заместитель директора по практическому обучению ГПОУ «Читинский медицинский колледж» Дуальная система профессионального образования — это наиболее распространенная и признанная форма подготовки кадров, которая комбинирует теоретическое обучение в учебном заведении и производственное обучение на производственном предприятии. Современная система дуального образования возлагает надежды на ликвидацию разрыва между теорией и практикой. Внедрение дуального обучения в любое образовательное учреждение представляет собой процесс сложной подготовки перехода с традиционной формы обучения к системе дополнительного образования.</p>
<b>12:40-12:45</b>	Сессия вопрос-ответ
<b>12:45-13:00</b>	<b>Технический перерыв</b>
<b>13:00-13:40</b>	<p><b>Лекция:</b> «Особенности адаптации персонала в медицинской организации» <b>Лектор:</b> <b>Ольга Владимировна Соколова</b>, Психолог, коуч, бизнес-тренер</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Адаптация персонала становится актуальной проблемой любой организации. Являясь частью системы управления человеческими ресурсами и логическим продолжением отбора персонала, хорошо выстроенная адаптация персонала сохраняет ресурсы предприятия, способствует повышению его конкурентоспособности.</li><li>• Адаптация персонала в организациях медицинской сферы имеет свои особенности, которые детерминируют построение системы адаптации. Основными особенностями организаций медицинской сферы являются стрессовые условия труда при высокой ответственности за жизнь и здоровье клиентов.</li></ul>
<b>13:40-13:45</b>	Сессия вопрос-ответ
<b>13:45-14:30</b>	<p><b>Лекция:</b> «Кто лечит на селе? Практический опыт адаптации молодых специалистов на примере ГАУЗ «Краевая больница №4» г.Краснокаменск Забайкальский край» <b>Лектор:</b> <b>Татьяна Михайловна Пономарева</b>, Главный фельдшер примере ГАУЗ «Краевая больница №4».</p> <p>Для российской системы здравоохранения характерна неравномерность географического распределения медицинских кадров. Реализуемая в настоящее время программа "Земский доктор" приносит результаты, однако ее эффективность могла бы быть намного выше за счет реализации системных мер, дополняющих эту федеральную программу - решение жилищных, материальных и социальных проблем работников сферы здравоохранения непосредственно на уровне субъекта Российской Федерации и муниципальных образований. О том, какие методы используются для адаптации молодых специалистов на селе поделится докладчик.</p>
<b>14:30-14:35</b>	Сессия вопрос-ответ
<b>14:35-15:00</b>	Завершение мероприятия. Учет присутствующих.
<b>15:00-16:00</b> <b>Технический перерыв</b>	
<b>16:00-18:30</b>	<p>Подключение в онлайн-формате к пленарной дискуссии «Создание среды для развития и сохранения мед кадров в регионах». <b>Ведущий дискуссии:</b> <b>Левашова Виталина Владимировна</b>, директор НОЧУ ДПО «Высшая медицинская школа» <u>Участники пленарной дискуссии:</u></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Немакина Оксана Владимировна</b>, Министр здравоохранения Забайкальского края</li></ul>



- **Золотарев Павел Николаевич**, заместитель министра-руководитель департамента информатизации, организационной деятельности и лицензирования Министерства здравоохранения Самарской области
- **Корепанова Ирина Геннадьевна**, начальник отдела управления кадровой политики и образовательных учреждений Министерства здравоохранения Московской области
- **Вишнякова Валентина Александровна**, президент Забайкальской региональной общественной организации «Профессиональные медицинские специалисты»
- **Велданова Марина Владимировна**, профессор бизнес-практики, executive-коуч, директор Центра развития здравоохранения Московской школы управления СКОЛКОВО
- **Муслимов Муслим Ильясович**, кандидат медицинских наук, учредитель сети многопрофильных медицинских центров «Клиника № 1». Председатель Ассоциации управленцев здравоохранения и Комитета по медицинским услугам в «Деловой России», врач-хирург *на согласовании*

Причинами дефицита кадров в сфере здравоохранения является множество факторов, такие как недостаточно высокий уровень оплаты труда, низкий социальный статус медицинских работников (или низкий престиж профессии), большие нагрузки на рабочем месте. Вместе с тем качественное оказание медицинской помощи так же зависит от доступности и качества подготовки медицинских кадров.

**На дискуссии рассмотрим следующие вопросы:**

- Пути решения кадровых проблем в сфере здравоохранения
- Развитие системы подготовки управленческих кадров в сфере менеджмента и инноваций в здравоохранении
- Как сохранить персонал? Какие инструменты руководителя влияют на удержание персонала на местах
- Формирование кадрового резерва организации. Определение реальной потребности в медицинских кадрах конкретной организации
- Региональные программы подготовки и адаптации молодых специалистов

Председатель программного комитета. Главный специалист по управлению сестринской деятельностью МЗ Российской Федерации по ДФО и Забайкальскому краю. Президент Забайкальской Региональной Общественной Организации «Профессиональные медицинские специалисты»

Валентина Александровна Вишнякова.